



HET INHUREN VAN ZZP'ERS IN DE ZORG 2024-2025

Een vraagstuk in de markt.



Actualiteit

Negatieve framing van zzp'ers dient een doel. Dus houdt het aan.

Werk  Politiek en beleid

Plannen nieuwe coalitie: geen ruimte voor zzp'ers, vaste zorgmedewerkers staan voorop

Auteur: Edith Tulp 16 mei 2024

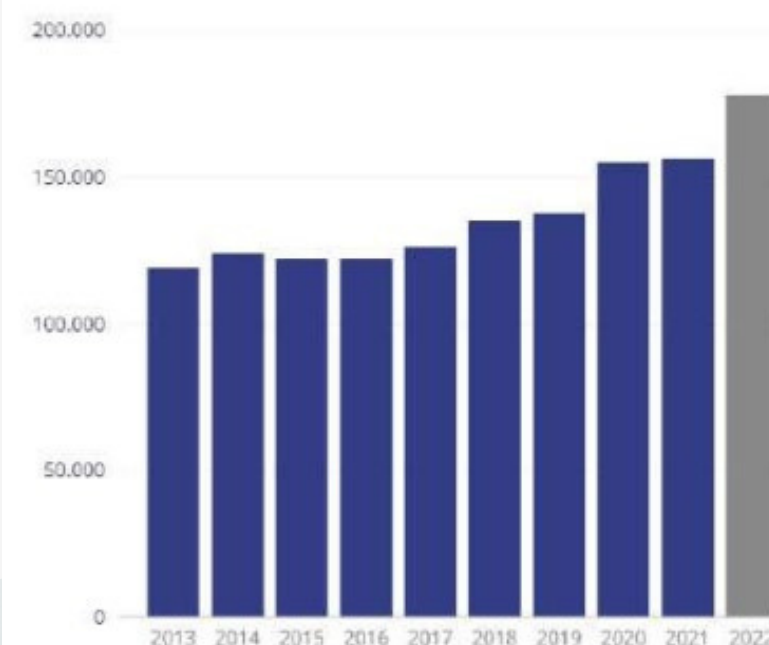
Actualiteit

Een zelfstandig ondernemer verdient niet meer dan iemand in loondienst

Onderzoek

Ruim de helft van zzp'ers in de zorg stopt bij gedwongen dienstverband

Aantal zelfstandigen in de zorg stijgt snel



Gemaakt met LocalFocus

Bron: CBS

Tijdlijn



Wat is het verschil?

Arbeidsovereenkomst (7:610 BW)

- ▶ ‘De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.’

Overeenkomst van opdracht (7:400 BW e.v.)

- ▶ ‘De overeenkomst van opdracht is de overeenkomst waarbij de ene partij, de opdrachtnemer, zich jegens de andere partij, de opdrachtgever, verbindt anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden te verrichten (...).’
- ▶ ‘Indien de overeenkomst door de opdrachtnemer in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf is aangegaan, is de opdrachtgever hem loon verschuldigd.’

	Arbeidsovereenkomst	Overeenkomst van opdracht
Arbeid	Arbeid wordt in beginsel persoonlijk verricht	Vrije vervanging
Loon	Loon voor het verrichten van de arbeid	Vergoeding voor het uitvoeren van de opdracht
‘Gezag’	Werkgever bepaalt in beginsel hoe het werk moet worden verricht (gezagsverhouding)	Opdrachtnemer (werkende) bepaalt in beginsel hoe het werk moet worden verricht
	Inspanningsverplichting	Resultaatsverplichting

Wet en regelgeving

Het kabinet richt zich op de aanpak van schijnzelfstandigheid met een drievoudige aanpak:

Creëren van een gelijk spelveld:

Dit omvat maatregelen die zorgen voor gelijke concurrentievoorwaarden tussen zelfstandigen en werknemers.

Opschalen van handhaving en opheffen van het handhavingsmoratorium:

- Vanaf 1 januari 2025 zal er een einde komen aan het handhavingsmoratorium,
- waarbij de Belastingdienst strenger zal optreden tegen misclassificatie van arbeidsrelaties.

Verduidelijking van regels voor beoordeling arbeidsrelatie:

- Dit omvat onder andere:
 - Introductie van een rechtsvermoeden bij een tarief onder de €32,24 per uur (peildatum 1 juli 2023)
 - Wettelijke verduidelijking van het 'in-dienst-van' criterium:
 - Er wordt voortaan gesproken van 'in-dienst-van' een werkgever als:
 1. De arbeid wordt verricht onder directe werkinhoudelijke aansturing door de werkgever.
 2. De arbeid of de werknemer zijn organisatorisch ingebed in de structuur van de werkgever.
 3. De werknemer de arbeid niet voor eigen rekening en risico verricht.





Risico's

Opdrachtgever (werkgever)

- Vordering Belastingdienst voor achterstallige loonheffingen (incl. boete/rente)
- Vordering pensioenuitvoerder voor achterstallige pensioenpremies
- Vordering werknemer voor achterstallige, dwingendrechtelijke verplichtingen
- Bijvoorbeeld vakantiedagen, vakantiegeld, transitievergoeding, loon tijdens ziekte etc.
- Wet aanpak schijnconstructies
- Bestuurdersaansprakelijkheid
- Accountantscontrole

Opdrachtnemer (werknemer)

- Naheffing Belastingdienst voor de inkomstenbelasting
- Bv. ten onrechte gebruik van ondernemersfaciliteiten
- Inkomensafhankelijke toeslagen
- Subsidies en andere ondernemersregelingen

Advies en tot slot

Het nadert snel: 1 januari 2025 komt dichterbij en de Belastingdienst is in beweging. Het maatschappelijk debat over dit onderwerp kent vele perspectieven en invalshoeken, waarbij allerlei claims worden gemaakt. De vraag blijft echter wat specifiek relevant is voor uw situatie of instelling. Veel zorginstellingen hebben nog onvoldoende inzicht in de omvang van de problematiek. Er bestaat geen one size fits all oplossing voor dit veelzijdige probleem. Inzicht is essentieel om weloverwogen vervolgstappen te kunnen zetten.

Direct stoppen is ook geen optie, maar kijk goed naar uw organisatie en ZZP, geen werkgeversgezag zal in 2025 wel lastiger te bewijzen zijn, maar ook is er veel onduidelijkheid. Tussenkost model is daarbij echt wel achterhaald. Pure bemiddeling en rechtstreeks is wel voor nu de weg.

Wij staan klaar om te helpen met advies en verdere informatie over DBA en 2025.